انٹرنیشنل
انڈسٹریز
بنیاد، اعتماد کی

ڈائریکٹرز کی رپورٹ

انٹرنیشنل انڈسٹریز لمیٹڈ کے ڈائریکٹرز اپنی رپورٹ مع کمپنی کے آڈٹ شدہ مالیاتی اسٹیٹمنٹس برائے سال مختتمہ 30 جون 2025 پیش کرتے ہوئے خوشی محسوس کررہے ہیں۔

برانڈ کی نئی شناخت

سال کے دوران میں کمپنی نے اپنے وژن اور مشن اسٹیٹمنٹس، بنیادی مجموعی اقدار اور برانڈ کی شناخت کو حکمت عملی پر مبنی نیا اندازِ دیا۔ یہ اقدام ایک جامع تحقیق پر مبنی اور خصوصی پروسیس کے ساتھ اندرونی اور بیرونی اسٹیک ہولڈرز کی وسعت نظری کی روشنی میں اٹھایا ہے تاکہ ان کا کمپنی کے ارتقاء کی حکمت عملی کے اہداف اور مارکیٹ میں اس کی حیثیت سے ہم آہنگی کو یقینی بنایا جائے۔

برانڈ کی طرزِ نو کی شناخت ایک ارتقاء کی عکاسی کرتی ہے جو کمپنی کے تسلیم شدہ برانڈ کے تمام پہلوؤں، بشمول اس کے نام پر مشتمل ہے، جبکہ یہ رابطوں کو مضبوط تر بنانے اور مستقبل کی ترقی میں مدد کیلئے جدید ویژوئل خصوصیات فراہم کرتا ہے۔ مجموعی طور پر یہ تازہ ترین وژن، مشن اور اقدار کمپنی کی مہارت کی 77 سالہ ورثہ پر مبنی ہے اور انڈسٹری میں اس کی قیادت کی تصدیق نو کرتا ہے۔ ایک مجموعی عہد کے پس منظر میں، جو اعتماد پر قائم ہے، یہ اضافے مضبوط ثقافتی ہم آہنگی کو فروغ دیتے ہیں، اداراتی احتساب کو تقویت دیتے ہیں اور اسٹیک ہولڈرز کے اعتماد کو مضبوط تر کرتے ہیں۔ ان سب سے بڑھ کر یہ کمپنی کے شفاف، بامقصد قیادت کے جاری عزم کو واضح کرتے ہیں اور بڑھتے ہوئے پہلوؤں اور مسابقتی منظرنامے میں لچک کو نمایاں کرتا ہے۔

بورڈ کی ترتیب اور مشاہرہ

بورڈ آف ڈائریکٹرز اور اس کی ذیلی کمیٹیوں کی ترتیب سالانہ رپورٹ کے صفحہ 189 اور 170 (کارپوریٹ گورننس) پر دی گئی ہے۔ کمپنی نے ڈائریکٹرز کے مشاہرے کیلئے (مجموعی مالیاتی اسٹیٹمنٹس کے نوٹ ۔۔۔ 37۔) کمپنیز ایکٹ 2017 اور لسٹڈ کمپنیز (کوڈ آف کارپوریٹ گورننس) ریگولیشنز، 2019) کے مطابق احسن طریقے سے پالیسیوں اور طریقہء کار کی دستاویز مرتب کی ہے۔

عالمی معاشی جائزہ

2025 میں عالمی معیشت تقریباً 3.0% کی درمیانی رفتار سے بڑھنے کی پیش گوئی ہے جو بڑھتے ہوئے جیو پولیٹیکل تناؤ، تجارتی پالیسیوں کی منتقلی اور محتاط مانیٹری پالیسی ایڈجسٹمنٹس کے دباؤ میں ہے۔ ترقی یافتہ معیشتوں، خاص طور پر امریکہ اور یوروزون میں نمو کی شرح بالترتیب 1.6% اور 1.0% تک محدود رہنے کی توقع ہے جس کی وجہ مالیاتی رکاوٹوں کا جاری رہنا اور پالیسی کی غیر یقینی صورتحال ہے۔ اس کے برعکس، ابھرتی ہوئی مارکیٹس، بشمول انڈیا اور انڈونیشیا، عالمی نمو کی بنیاد فراہم کررہی ہیں جس میں انڈیا کی نمو تقریباً 6.3% ہے، جبکہ چین کی معیشت ساختی اور شماریاتی چیلنجز کے درمیان 4.6% تک کم ہوگئی ہے۔ دوسری طرف تحفظاتی اقدامات اور سپلائی چین کی دوبارہ ترتیب کے نتیجے میں عالمی تجارتی سرگرمی ماند پڑ گئی ہے جس سے کاروباروں کی تنوع اور لچک کی طرف زیادہ توجہ ہوگئی ہے۔ افراط زر کے دباؤ میں تقریباً 4.2% نرمی آئی ہے جس سے مالیاتی سہولت میسر آئی ہے جبکہ توانائی کی طلب مستحکم رہنے کے ساتھ گرین اور ڈیجیٹل انفرااسٹرکچر میں سرمایہ کاری میں اضافہ ہوا ہے۔

آنے والے وقت میں IMF نے 2025 اور 2026 دونوں کیلئے عالمی نمو میں تقریباً 3.0% رہنے کی پیش گوئی کی ہے، جس کو مالیاتی محرک، بہتر مالیاتی حالات اور ٹیرف کے نفاذ سے قبل پیشگی سرگرمیوں سے مدد ملے گی۔ افراط زر میں عالمی سطح پر اعتدال کی توقع کے باوجود، امریکہ میں افراط زر کے دباؤ میں اضافہ کا امکان ہے جس کیلئے مانیٹری پالیسی پر مسلسل چوکس رہنے کی ضرورت ہے۔ عالمی منظرنامہ بڑھتے ہوئے تجارتی تناؤ، جیوپولیٹیکل غیر یقینی کیفیت اور میکرو اکنامکس کی تغیر پذیری کے منفی خدشات سے مشروط ہے۔

پاکستان کیلئے جی ڈی پی کی شرح 2025 میں 2.7% اور 2026 میں 3.6% رہنے کی پیش گوئی ہے۔ اس سلسلے میں بورڈ نے ٹھوس حکمت عملی، مربوط پالیسی کے ردعمل اور سپلائی چین میں لچک کی فوری اہمیت پر زور دیا ہے تا کہ ابھرتے ہوئے عالمی معاشی منظرنامے کی پیچیدگیوں سے موثر طور پر نبرد آزما ہوسکیں۔

مقامی معیشت

پاکستان کی معیشت استحکام کے ایک نازک مگر اہم مرحلے میں داخل ہوچکی ہے، جہاں جی ڈی پی کی اصل نمو 2.6% سے 2.7% کے درمیان رہنے کی توقع ہے جو IMF اور ورلڈ بینک کی پیش گوئیوں کے مطابق ہے، البتہ یہ حکومت کے اہداف سے کم ہے۔ میکرو اکنامک کے بنیادی اشاریئے منظم مالیاتی انتظامات اور بیرونی امداد کی بناء پر بہتر ہوئے ہیں۔ افراط زر میں بھی نمایاں کمی ہوئی جو 2023 میں 25% سے زیادہ تھا اور 2025 میں 4.6% تک کم ہوگیا جس سے اسٹیٹ بینک آف پاکستان کو شرح سود میں 1100 بیسس پوائنٹس تک کمی کرنے کا موقع ملا، جس سے گھریلو صارفین کے بوجھ میں تخفیف اور کاروباری اعتماد کو تقویت حاصل ہوئی۔ مجموعی مالیاتی کاوشوں میں آمدنی کے حصول میں اضافہ اور منظم رعایت سے جی ڈی پی میں مالیاتی خسارہ 2.6% تک کم ہوگیا جس کے نتیجے میں معمولی ابتدائی سرپلس حاصل ہوا۔ بیرونی شعبہ میں لچک نظر آئی جس کو 38 بلین یو ایس ڈالر کی ریکارڈ ترسیلات زر اور کنڑول کردہ درآمدات سے مدد ملی، جس سے کرنٹ اکاؤنٹ سرپلس 1.9 بلین یو ایس ڈالر ہوگیا اور زرمبادلہ کے ذخائر میں استحکام پیدا ہوا۔ ان مثبت پیش رویوں کے باوجود بیرونی مالیاتی ضروریات کا حجم زیادہ رہا جس کی وجہ سے 23 بلین یو ایس ڈالر کی ادائیگی کے لیے رول اوورز اور کثیر الجہتی امداد پر انحصار ضروری ہے۔

بہتری کے ان سلسلوں کے اعتراف میں ایس اینڈ پی گلوبل نے جولائی 2025 پاکستان کے طویل المدت خودمختار کریڈٹ ریٹنگ کو (Stable) 'B' کردیا۔ اس پیش رفت کے باوجود، اسٹرکچرل چیلنجز برقرار ہیں اور مستحکم نمو کیلئے خدشات موجود ہیں۔

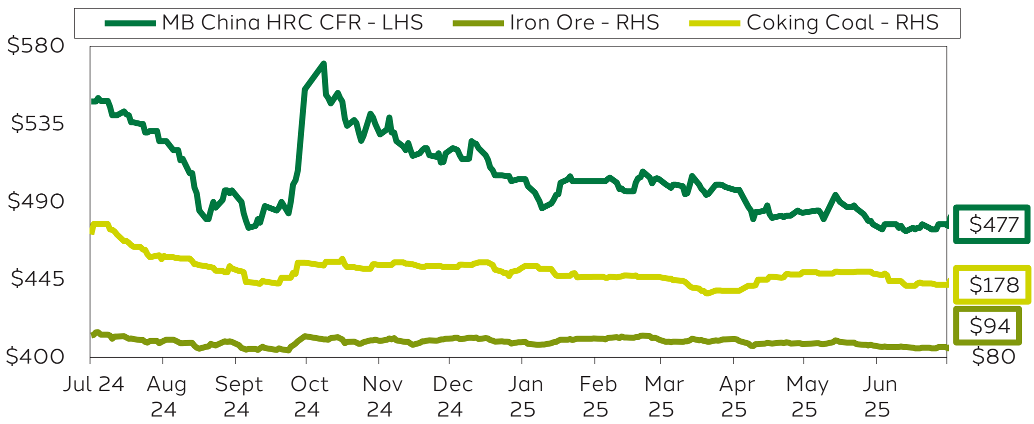
IMF اور ورلڈ بینک، دونوں نے ٹیکسیشن، توانائی کی قیمتوں، گورننس اور حکومت کے ملکیتی اداروں میں جامع اصلاحات کی انتہائی ضرورت پر زور دیا ہے۔ اس کے علاوہ زرعی شعبہ میں کمی اور نوجوانوں کیلئے بے روزگاری کی سطح میں اضافہ ہمارے لئے تشویش کا باعث ہے۔ اگرچہ 2025 میں میکرو اکنامک میں استحکام پیدا ہوا ہے مگر اس میں نئی نمو کیلئے بنیادی کام کی ضرورت ہے، بورڈ اس بات کو نمایاں کرتا ہے کہ طویل المدت معاشی لچک کا انحصار پالیسی کے جاری استحکام اور مضبوط اسٹرکچرل اصلاحات پر ہے جس میں معاشی ماحول میں مسلسل بہتری، کم مالیاتی لاگت، زرمبادلہ کی مستحکم شرح اور سرمایہ کاروں کے اعتماد میں اضافہ سے کمپنی کو مقامی اور عالمی سطح پر حکمت عملی کے تحت نمو کے مواقع حاصل کرنے کیلئے موافق حیثیت حاصل ہوگئی ہے

عالمی اسٹیل کا منظرنامہ

درمیانی مدت میں اسٹیل کی قیمتیں دباؤ کی حالت میں رہنے کی توقع ہے جس کی وجہ عالمی طلب کی نمو میں سستی اور گنجائش سے زیادہ کی کیفیت، خاص طور پر چین کے تعمیراتی شعبہ میں تیزی سے کمی اور زیادہ وسیع معاشی منتقلی کے باعث پیدا ہوئی ہے۔

چینی حکومت کی بار بار محرک کوششوں کے باوجود، طلب میں مسلسل کمی آرہی ہے جس کے نتیجے میں اضافی سپلائی اور کم قیمت چینی اسٹیل کی برآمدات میں اضافہ ہوا۔ اس سے عالمی تجارت کے اقدامات کی لہر ابھری اور 2024 میں اینٹی ڈمپنگ کی 81 تحقیقات ہوئیں، جن میں اکثر کا تعلق چین سے تھا۔ اس کے ردعمل کے طور پر امریکہ نے اسٹیل اور الومنیم پر سیکشن 232 کی محصولات کو بحال کیا اور بڑھایا جو کہ مئی 2025 میں 50% تک پہنچ گیا۔ جب مالی سال 25-2024 کے دوران میں قیمتوں کا رجحان نیچے کی طرف ہوا، تب ہی حال ہی میں کمی کا سلسلہ ذرا تھم گیا، جو جزوی طور پر چین کے ماحولیاتی ضوابط کے تحت غیر معیاری اسٹیل کے پیداواری اداروں کو بند کرنے کے سبب ہوا، جس سے اسٹیل، آئرن اور اور کوئلہ کی قلیل المدت قیمت میں کمی ہو سکتی ہے۔

اسٹیل آئرن اور کوکنگ اور



اسٹیل ٹیوب اور پائپ انڈسٹری

انٹرنیشنل ٹیوب ایسوسی ایشن کے مطابق، گزشتہ سال عالمی اسٹیل اور پائپ کی پروڈکشن تقریباً 154 ملین ٹن تھی، جس سے سالانہ 8% کمی اور کل خام اسٹیل کی پیداوار کا تقریباً 8% بنتا ہے۔ اس پیداوار کا 73% حصہ ویلڈڈ اسٹیل پائپ اور 27% حصہ ہے جوڑ پائپ پر مشتمل ہے۔ چین 87 ملین ٹن کی پیداوار کے ساتھ سرفہرست ہے۔ پاکستان میں اسٹیل ٹیوب اور پائپ مارکیٹ کا تخمینہ MT 825,000 ہے جو 10-9 ملین ٹن کی مجموعی اسٹیل مارکیٹ کا حصہ ہے۔ مقامی انڈسٹری حصوں میں بٹی ہوئی ہے جہاں کم قیمت، غیر معیاری پائپس کیلئے بڑھتی ہوئی طلب ہے اور یہ متبادل کے طور پر پولیمر کی طرف منتقل ہو رہی ہے؛ جس سے ابھرتی ہوئی مارکیٹ کے فعال ہونے کا اظہار ہوتا ہے۔

پولیمرز

پاکستان کی پولیمر مارکیٹ میں وسعت پیدا ہو رہی ہے جس کا سبب انفرااسٹرکچر کی ڈیولپمنٹ، شہری علاقوں کی طرف نقل مکانی اور زراعتی طلب ہے۔ پی وی سی اور پی ای پائپس باکفایت ہونے کی وجہ سے سب پر حاوی ہیں جبکہ سی پی وی سی، پی پی اور پی بی پائپس خصوصی استعمال کیلئے خریدے جاتے ہیں۔ کمپنی کا پولیمر ڈویژن پانی، گیس، ٹیلی کام اور ڈکٹنگ کیلئے پائپس اور فٹنگز بناتا ہے جس میں وسیع گنجائش اور مارکیٹ کی نمو پر خصوصی توجہ دی جاتی ہے۔ اس کا مستقبل مثبت ہے جس کو سیاسی استحکام کی بہتری اور میکرو اکنامک کے موافق حالات سے مدد ملتی ہے۔

حکمت عملی، مقاصد اور اہم کارکردگی کے اشاریئے

کمپنی بہترین عالمی معمولات کو اپنا کر سٹیک ہولڈرز کیلئے طویل المدت اقدار تخلیق کرنے کیلئے پرعزم ہے۔ پاکستان کی ٹیوبس اور پائپ انڈسٹری میں قائدانہ کردار ادا کرنے والے کی حیثیت سے، کمپنی صارف کے اطمینان اور شیئر ہولڈرز کیلئے مستحکم آمدنی پر توجہ مرکوز رکھتی ہے۔ حکمتِ عملی، مقاصد اور اہم کارکردگی کے اشاریئے صفحہ 92 پر دیے گئے ہیں۔

کمپنی کے آپریشنز

ہماری مصنوعات

آپ کی کمپنی مقامی مارکیٹ میں ٹیوبز اور پائپس کے صف اول کے مینوفیکچرر کی حیثیت کی حامل ہے اور اہم شعبہ جات، بشمول گیلونائزڈ آئرن (جی آئی) پائپس، کولڈ رولڈ (سی آر) ٹیوبز، اسٹین لیس اسٹیل ٹیوز اینڈ پائپس، ہالو اسٹرکچرل سیکشنز (ایچ ایس ایس)، بلیک اینڈ سکینفولڈنگ پائپس اور پولیمر پائپس کی وسیع ترین پروڈکٹ رینج پیش کرتے ہیں۔ کمپنی اپنے انجینئرنگ سلوشنز ڈویژن کے ذریعے خصوصی طور، اقدار کے حامل سلوشنز، انڈسٹری کی ضروریات کی مطابقت کے ساتھ فراہم کرتی ہے۔ کمپنی معیار اور بھروسے کی انتہائی درجے کی خدمات برس ہا برس سے صارفین، ڈیلرز اور کاروباری پارٹنرز کے بھروسے اور خلوص کے ساتھ فراہم کی جارہی ہیں۔

مجموعی سیلز

سیلز کی آمدنی 14% کمی کے ساتھ 25.1 بلین روپے حاصل ہوئی (مالی سال 24: 29.20 بلین روپے)، جس کی بنیادی وجہ چیلنج والے میکرو اکنامک ماحول اور اہم عالمی معیشتوں کی جانب تجارتی تحفظ کے اقدامات کا نفاذ ہے۔ ان عوامل نے خام مال کی قیمتوں میں نمایاں تغیر و تبدل پیدا کیا جس سے مجموعی سیلز بری طرح متاثر ہوئی۔

مقامی سیلز

مقامی سیلز 10% کمی کے ساتھ 22.0 بلین روپے ہوئی (مالی سال 24: 24.4 بلین روپے) جو حجم کے لحاظ سے 6% کمی کے ساتھ 70,297 MT ریکارڈ ہوئی۔ کمپنی نے پولیمر، خاص طور پر پی پی آر سی، ایچ ڈی پی ای اور ایم ڈی پی ای کے شعبہ جات میں مارکیٹ میں اپنی قیادت کو مضبوط تر کیا اور پبلک سیکٹر کے انفرااسٹرکچر کے اخراجات بڑھنے کی بناء پر اس میں اضافے کی توقع ہے۔ تاہم FATA اور PATA میں برآمدات پر سیلز ٹیکس سے استثنٰی کا غلط استعمال جاری ہے، جو منظّم شعبہ کو منفی طور پر متاثر کر رہا ہے۔ وفاقی بجٹ برائے مالی سال 2026 میں واضح کیا گیا کہ یہ استثنٰی شیڈول کے مطابق اگلے چار سال کے اندر مرحلہ وار ختم کیا جائے گا۔

کمپنی اپنے ڈسٹری بیوشن نیٹ ورک کو وسیع تر کرنے اور ملک بھر میں تقریبات، اسپانسر شپس اور براہ راست مختلف علاقوں میں پروگراموں کے ذریعے کمرشل اور اداراتی صارفین کے ساتھ رابطوں کو بڑھانے پر توجہ مرکوز رکھتی ہے۔ صارفین پر مبنی اس حکمت عملی سے ابھرتی ہوئی مارکیٹ میں طلب کے مواقع اور ردعمل حاصل کرنے میں مدد ملے گی۔

انجینئرنگ سلوشنز

کمپنی نے سولر پاور کی صنعت کیلئے کامیابی کے ساتھ بہتر کوٹڈ اسٹیل اسٹرکچرل سلوشنز متعارف کروائے ہیں اور بڑے کاروباری اداروں سے 353 ملین روپے کے پروجیکٹس کا کام حاصل کیا ہے۔ آنے والے سالوں میں اس شعبہ کیلئے بڑے اضافے کی گنجائش موجود ہے۔ اس کے علاوہ خصوصی طور پر تعمیراتی، انجینئرنگ اور زرعی شعبہ کیلئے اضافی سلوشنز تیار کئے جا رہے ہیں جو مخصوص صنعت کی ضروریات کو پورا کریں گے۔

برآمداتی سیلز

امریکی حکومت کی جانب سے اسٹیل کی درآمدات پر 50% ٹیرف نے دیگر بڑی مارکٹس میں اسی طرح کے حفاظتی اقدامات کو متحرک کیا ہے، جس کے اثر سے عالمی سطح پر اضافی سپلائی اور قیمتوں میں نمایاں تغیر پیدا ہوا ہے۔ اس کے نتیجے میں کمپنی کی برآمدات 36% کمی کے ساتھ کل 10.8 ملین یو ایس ڈی (3.1 بلین روپے) تک محدود رہیں جو گزشتہ سال 16.97 ملین یو ایس ڈالر (4.8 بلین روپے) تھیں۔ تحفظاتی پالیسز کے گرد جاری غیر یقینی کیفیت کے باوجود، کمپنی اپنے بین الاقوامی موجودگی کے مقامات کو وسیع تر کرنے کیلئے پرعزم ہے۔

IIL آسٹریلیا پرائیویٹ لمیٹڈ، میلبورن، آسٹریلیا

IIL آسٹریلیا انٹرنیشنل انڈسٹریز لمیٹڈ کی ایک کل ملکیتی ذیلی کمپنی ہے جو ایک معتبر اور انتہائی ترقی یافتہ مارکیٹ میں مستحکم برآمدات کے حصول کیلئے قائم کی گئی تھی۔ تاہم آسٹریلیا میں وسیع طور پر معاشی سست رفتاری اور کم قیمت کی درآمدات کو ترجیح دیئے جانے اور انڈیا، ویت نام اور یو اے ای کے ساتھ تجارتی معاہدوں کے باعث سیلز کا حجم کم رہا۔ اس کے نتیجے میں خالص سیلز 5.2 ملین یو ایس ڈالر ہوئی۔ (مالی سال 24: 8.9 یو ایس ڈالر)۔ یہ ذیلی کمپنی مستحکم نمو حاصل کرنے کیلئے فعال طور پر متنوع مواقع دریافت کر رہی ہے۔

IIL امریکہ .Inc، ٹورنٹو، کینیڈا

امریکہ اور کینیڈا کے درمیان جاری ٹیرف کے تنازعات نے کینیڈا کی اسٹیل مارکیٹ پر جو امریکی معیشت کے ساتھ مضبوطی سے جڑی ہے، نمایاں اثر ڈالا ہے۔ اس سے طلب میں خاطر خواہ کمی ہوئی ہے، جو اس وقت تک جاری رہنے کی توقع ہے جب تک وہ کسی معاہدے پر نہیں پہنچ جاتے۔ اس کے نتیجے میں سیلز 62% کمی کے ساتھ 3.1 ملین یو ایس ڈالر تک کم ہوگئی۔ (مالی سال 24: 8.2 ملین یو ایس ڈالر)

INIL یورپ لمیٹڈ، آئرلینڈ

2025 میں قائم ہونے والی INIL یورپ لمیٹڈ کمپنی کی پہنچ کو یورپین یونین تک لیجاتی ہے، جو دنیا کی مضبوط ترین مارکیٹس ہیں۔ آئرلینڈ میں قائم، یہ کمپنی علاقائی رسائی کو تقویت دینے، ضابطے پر عمل درآمد اور صارف سے رابطوں کو مضبوط کرتی ہے۔ یہ توسیع کمپنی کے عالمی نمو اور آپریشن کی مہارت کے عزم کی تصدیق کرتی ہے۔

IIL ٹریڈنگ (پرائیویٹ) لمیٹڈ، پاکستان

IIL ٹریڈنگ (پرائیویٹ) لمیٹڈ، ایک کل ملکیتی ذیلی کمپنی ہے جس کے آپریشنز کا آغاز جنوری 2025 میں ہوا۔ سال کے دوران میں، اس نے کراچی، لاہور اور اسلام آباد میں کامیابی کے ساتھ ڈسپلے سینٹر قائم کئے جن کا ہدف صنعتی صارفین، بشمول تعمیرات، کیمیکل کے شعبہ جات ہیں۔ اس ذیلی کمپنی نے اپنے افتتاحی سال میں 70.9 ملین روپے کی خالص سیل کی۔

مینوفیکچرنگ

کمپنی نے متعدد پیداواری اقدامات، جو توانائی کی منیجمنٹ، ضیاع میں کمی اور مینوفیکچرنگ کی افرادی قوت کی تربیت اور ڈیولپمنٹ پر مبنی ہیں، اپنی پیداواری استطاعت کو بڑھانے میں مسلسل مصروف عمل ہے۔ افراط زر کے نمایاں دباؤ کے باوجود، مینوفیکچرنگ کی لاگت میں 8.4% کمی آئی ہے۔ ماحولیاتی استحکام کے عزم کا مظاہرہ کرتے ہوئے، کمپنی نے اپنی تینوں مینوفیکچرنگ کی جگہوں پر سولر پاور پلانٹ نصب کر دیئے ہیں جن کی مشترکہ گنجائش 4MW ہے۔

کمپنی کے نتائج

سال کے دوران میں کمپنی نے 25.1 بلین روپے کی سیلز رپورٹ کی جو گزشتہ سال کے مقابلے میں 14% کم ہے۔ مجموعی منافع 3,147 ملین روپے، جب کہ قبل از ٹیکس منافع 1,565 ملین روپے اور بعد از ٹیکس منافع 1,104 ملین روپے رہا جس کے نتیجے میں فی شیئر آمدنی (EPS) 8.37 روپے حاصل ہوئی۔ سیلز کے کم حجم کے باوجود، کمپنی نے لاگت کے انتخاب اور بڑی ذیلی کمپنیوں سے ڈیویڈنڈ کے حصول اور سرمایہ کاری کے ذریعے مضبوط مارجن برقرار رکھا۔

سیلز کی لاگت 21,949 ملین روپے تھی جو خالص سیلز کا 87% ہے اور سیلز کے کم حجم کے مطابق 13% کم ہے۔ فروخت اور تقسیم کاری کے اخراجات 2% مارجن کی کمی سے 1,332 ملین روپے ہوئے، جبکہ انتظامی اخراجات معمولی اضافے کے ساتھ 432 ملین روپے رہے، جس کا بنیادی سبب آپریٹنگ کی لاگت پر افراط زر کے اثرات تھے۔

دیگر آمدنی بھی 36% کی کمی کے ساتھ 864 ملین روپے رہی جو بنیادی طور پر ڈیویڈنڈ کی کم آمدنی اور برآمدات کی مد میں زرمبادلہ میں نقصان تھی۔ مالیاتی لاگت بھی 59% کی بڑی کمی کے ساتھ 609 ملین روپے ہوئی جس کو کم شرح سود اور جاری سرمایہ کی بہتر منیجمنٹ سے فائدہ پہنچا۔

نقد کے بہاؤ کی منیجمنٹ اور قرضہ لینے کی حکمت عملی۔

کمپنی کی مجموعی حکمت عملی کے بنیادی ستون کے طور پر موثر مالیاتی منیجمنٹ جاری رہی، خاص طور پر مشکل بیرونی حالات، جیسے بلند شرح سود اور افراط زر کا جاری دباؤ۔ کمپنی نے کامیابی کے ساتھ حکمت عملی کے مطابق قرضہ لینے میں کمی اور اپنی بیلنس شیٹ کو مسلسل کم رکھنے سے مالیاتی خدشات پر کامیابی سے قابو پا لیا ہے۔ یہ منظم انونٹری کنٹرول اور ذیلی اداروں کو اپنی سرمایہ کی ضروریات کو درست ڈھانچے اور متعلقہ عملداری میں گفت وشنید کے ساتھ بینک فنانسنگ کے انتظامات سے پورا کرنے کیلئے با اختیار بنایا جائے۔

ان مشترکہ کوششوں کے نتیجے میں، کمپنی نے اپنے قرضہ اور ایکویٹی کے تناسب کو 66% تک بہتر کر لیا جو سال بہ سال 14% اضافے کے حساب سے بنتا ہے۔ اس بڑی کامیابی سے ہماری جاری سرمایہ کاری کی منیجمنٹ، نقد کے سخت تحفظ کے اقدامات اور مقررہ لاگت پر سخت کنٹرول اور سرمائے کے اخراجات، بینک سے قرضہ میں اجتماعی طور پر خاطر خواہ کمی کیلئے توجہ پر مبنی عمل کے موثر ہونے کا اظہار ہوتا ہے۔

ڈیویڈنڈ

آپ کے بورڈ آف ڈائریکٹرز نے مالی سال مختتمہ 30 جون 2025 کیلئے 4.00 روپے (40%) فی شیئر کے حتمی نقد ڈیویڈنڈ کی سفارش کی ہے (مالی سال 24: 5.5 روپے) جو 10 روپے والے فی عمومی شیئر کیلئے ہے۔

تخصیصات 2025

روپے '000 میں

	2025	2024
بعد از ٹیکس منافع برائے سال	1,104,324	1,473,131
عبوری ڈیویڈنڈ 2025 Nil - فی شیئر (2024: 2.0 روپے فی شیئر)	-	(263,764)
حتمی ڈیویڈنڈ 2025 4.00 روپے فی شیئر (2024: 3.50 روپے فی شیئر)	(527,528)	(461,587)

آڈیٹرز

اے ایف فرگوسن اینڈ کمپنی، چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس کے بطور کمپنی آڈیٹر برائے مالی سال 2026 کی منظوری دی جا چکی ہے، جو بورڈ آڈٹ کمیٹی کی سفارشات پر مبنی ہے۔(حوالہ صفحہ 195 برائے کمیٹی کی رپورٹ کی کوڈ آف کارپوریٹ گورننس کے ساتھ مطابقت)

معلومات کے نظام

آپ کی کمپنی اپنے آئی ٹی انفرااسٹرکچر کو مسلسل اپ گریڈ کرنے ور بڑھانے، زیادہ بڑے پروسیس کی خودکاری اور ڈیجیٹل کرنے کیلئے پرعزم ہے۔زیرِ جائزہ سال کے دوران میں ای آر پی سسٹم کو بہتر کرنے اور مربوط بنانے کیلئے نمایاں کوششیں کی گئیں تاکہ کاروبار کے آپریشن کو بہتر مدد ملے۔بنیادی اقدامات میں انونٹری منیجمنٹ کیلئے بارکوڈ سسٹمز کا نفاذ، ایک ٹرانسپورٹ منیجمنٹ سسٹم جو اصل وقت پر ترسیل کی نگرانی کرے اور ای انوائسنگ اور کسٹمر فیڈ بیک منیجمنٹ کیلئے ڈیجیٹل پلیٹ فارم اختیار کرنا شامل ہے اور ان سب کا مقصد آپریشن کی استعداد کو بڑھانا ہے۔

سماجی تاثر

انٹرنیشنل انڈسٹریز لمیٹڈ کو فخر ہے کہ وہ ایک ذمہ دار کارپوریٹ شہری کا کردار ادا کرتا ہے اور جس کمیونٹی کو خدمات فراہم کرتا ہے اس کے لئے اور اس کے بڑھ کر معاشرے کیلئے فعال طور پر اپنا حصہ ملاتا ہے۔ہمارے سماجی، انسان دوست اور ماحولیاتی اقدامات کا تفصیلی جائزہ کمپنی کی ویب سائٹ پر سسٹین ایبل رپورٹ میں دستیاب ہے۔

انسانی وسائل کی منیجمنٹ

کمپنی میں ہم اپنے ایمپلائز کو اپنا انتہائی قیمتی اثاثہ تسلیم کرتے ہیں۔ہمارا انسانی وسائل کا فلسفہ افرادی قوت کو بامعنی کرداروں، تفویض کئے گئے کاموں کو چیلنج کرنے، جامع طور پر سیکھنے اور ڈیولپمنٹ پروگراموں اور اضافی نمو کے مواقع فراہم کر کے بااختیار بنانا ہے جو ادارتی کامیابیوں کا محرک بنیں۔

سیکھنا اور آگے بڑھنا

ہم ایمپلائز کی مسلسل ڈیولپمنٹ، بھرپور طور پر سیکھنے کے پلیٹ فارمز کو بڑھانے کیلئے مضبوط عزم پر قائم ہے جو عملی اور انفرادی تجربہ فراہم کرے اور ہماری افرادی قوت کو ایسے ہنر سے لیس کرے جو ابھرتے ہوئے کاروبار کی ضرورت ہو۔

ملازمین کی مصروفیات

کمپنی ایک متحرک ادارتی کلچر پیدا کرتا ہے، جو ٹیم ورک، چستی اور ایمپلائی کی مصروفیت پر مبنی ہو۔پورے سال میں باقاعدہ تفریحی سرگرمیاں، اعتراف کے پروگرام اور کامیابیاں منانے کی تقریبات کا اہتمام ہو جو افرادی رشتوں کو مضبوط کریں، حوصلوں کو بلند کریں اور ادارے کی تمام سطحوں میں وابستگی کا مضبوط احساس پیدا کریں۔

تنوع، مساوات اور شمولیت(DEI)

آپ کی کمپنی ایک متنوع اور شمولیت پر مبنی کام کی جگہ کو فروغ دینے کیلئے بے حد پرعزم ہے جہاں بلا لحاظ صنف باصلاحیت فرد کو آگے بڑھنے کا موقع دیا جاتا ہے۔اس سلسلے میں WISE (وومن ان سائنس اینڈ انجینئرنگ) پروگرام کی بنیاد رکھی گئی ہے جس کے تحت ٹیکنکل شعبہ میں خواتین کی زیادہ سے زیادہ شمولیت کی حوصلہ افزائی کی جاتی ہے اور اس سلسلے میں ان کی خصوصی رہنمائی، قیادت سے متعلق تربیت اور کیریئر میں آگے بڑھنے کے مواقع فراہم کئے جاتے ہیں۔اعلیٰ کارکردگی کا مظاہرہ کرنے والی خواتین انجینئرز کے پہلے گروپ کی کامیابی کے ساتھ شمولیت ایک اضافی، مستقبل کیلئے باصلاحیت ٹیم تیار کرنے کیلئے بامقصد پیش رفت کہا جاسکتا ہے۔

اس کے علاوہ خصوصی صلاحیتوں کے مالک ایمپلائز ہمارے یکسانیت اور مساوات کے ساتھ مواقع فراہم کرنے کے عزم کی تصدیق ہے کہ یہ یقینی طور پر ایسی کام کی جگہ ہے جہاں صلاحیتوں کو مواقع دیئے جاتے ہیں اور ان کی قدر کی جاتی ہے۔

ملازمین کی بہبود اور تحفظ

کمپنی میں اپنے ملازمین کی صحت، تحفظ اور بہبود کو ہر بات پر ترجیح دی جاتی ہے۔ ہمارا جامع آکوپیشنل ہیلتھ، سیفٹی اینڈ انوائرنمنٹ (OHSE) منیجمنٹ سسٹم اس بات کو یقینی بناتا ہے کہ ہم اعلیٰ معیار اور ضوابط کے تقاضوں کی سختی سے پابندی کرتے ہیں۔

ہم کام کی جگہ کو ہراسگی سے پاک رکھنے کیلئے پرعزم ہیں جہاں ہر فرد خود کو محفوظ، قابل احترام اور معزز محسوس کرتا ہے۔

باصلاحیت افراد کی شمولیت اور جانشینی کی منصوبہ بندی

ہم عملی طور پر اعلیٰ صلاحیتوں کے حامل افراد کو مواقع فراہم کرتے ہیں، جس کیلئے نامور تعلیمی اداروں میں منعقد ہونے والے ملازمت کے امیدواروں کے لئے تقریبات میں شرکت کرتے ہیں جو ہمارے انتہائی باصلاحیت افراد کی ٹیم تیار کرنے کے ہدف کے حصول کا ذریعہ ہے۔ ہمارے جانشینی کی پلاننگ کے طریقہء کار کا بورڈ کی ہیومن ریسورس اینڈ ریمونریشن کمیٹی جائزہ لیتی ہے اور منظّم طریقے سے اس کی جانچ کرتی ہے اور خصوصی تربیتی پروگرام اور جاری کارکردگی منیجمنٹ پر توجہ کے ذریعے مستقبل کے قائدین کا انتخاب کرتی ہے۔

کارکردگی کی منیجمنٹ اور ایمپلائز کیلئے اعتراف

آپ کی کمپنی نے کلاؤڈ پر مبنی ڈیجیٹل پرفارمنس منیجمنٹ سسٹم نافذ کیا ہے جو ایمپلائی کی کارکردگی اور اس میں بہتری کی شفافیت اور مستعد نگرانی کرتا ہے۔اس مقصد کی تکمیل کے سلسلے میں ہمارے اعتراف کے جامع پروگرام، جیسے کارکردگی پر بونس، حوصلہ افزائی کی اسکیمیں، تعلیمی معاونت، ایمپلائی آف دی ایئر اور طویل المدت سروس کے ایوارڈز اعلیٰ ترین مہارت کے کلچر کو پروان چڑھاتے ہیں جس میں مستحکم لگن اور غیر معمولی کارکردگی پر بڑا صلہ دیا جاتا ہے۔

ایمپلائرآف دی ایئر ۔ اعتراف کارکردگی کا گولڈایوارڈ

آپ کی کمپنی کوایمپلائزفیڈریشن آف پاکستان کی جانب سے باوقارایمپلائی آف دی ایئر گولڈریکوگنیشن ایوارڈ (نیشنل کیٹگری) کااعزاز دیا گیا۔یہ امتیازی اعزاز کمپنی کے ایمپلائز کےفوائد،سیکھنےاورترقی کرنے،تنوع اور جامع ویلفیئر پروگراموں کیلئے غیر متزلزل عزم کی عکاسی کرتا ہے۔

بااختیارخواتین اورصنفی مساوات ۔گولڈریکوگنیشن ایوارڈ

آپ کی کمپنی کوگولڈریکوگنیشن ایوارڈ"2025سےبھی نوازا گیا ہے۔یہ ایوارڈ ایمپلائزفیڈریشن آف پاکستان کی جانب سے منعقدہ5ویں بااختیارخواتین اورصنفی مساوات ۔ گولڈریکوگنیشن ایوارڈ کی تقریب میں دیا گیا۔یہ امتیازی اعزاز کمپنی کےصنفی مساوات،خواتین کوبااختیار بنانے اورادارے میں ہرسطح پرایک محفوظ اورخصوصی کام کی جگہ بنانے کیلئے ہمارے غیرمتزلزل عزم کی عکاسی کرتا ہے۔

قومی خزانے میں حصہ

کمپنی نے،جولارج ٹیکس پیئرزیونٹ(LTU) میں رجسٹرڈ ہے،مالی سال کے دوران میں انکم ٹیکس،سیلزٹیکس اوردیگرمحصولات کی مد میں تقریباً5.9بلین روپےجمع کرائے ہیں۔

اندرونی کنٹرول کافریم ورک

اثاثہ جات کے تحفظ کیلئے ایک موثراندرونی کنٹرول کافریم ورک موجود ہے جودرست ترین مالیاتی رپورٹنگ کویقینی بناتا ہے۔فریم ورک کی تفصیلات اس رپورٹ کے صفحہ نمبر184۔پردیکھی جاسکتی ہیں۔

خدشات،مواقع اورسدباب کی رپورٹ

انتظامیہ،بورڈ آف ڈائریکٹرز کی مشاورت کے ساتھ خدشات کے امکانات اوران کے سدباب کی حکمت عملی کیلئے صلاحیتوں کو مضبوط ترکرنے پرمسلسل توجہ دیتی ہے۔خدشات اورمواقع کی جامع رپورٹ صفحہ نمبر112۔ پرپیش کی گئی ہے۔

اسٹیک ہولڈرز کے ساتھ روابط

آپ کی کمپنی اپنے اسٹیک ہولڈرزکواولین ترجیح دیتی ہےاورشفاف،بروقت اورکھلےانداز میں بات چیت کے ذریعےایک مضبوط ،مثبت تعلقات کوفروغ دینے کےعزم پر کاربند ہے۔یہ عزم سی ای اوکی سربراہی میں ٹاؤن ہال کی باقاعدہ میٹنگز میں ظاہرہوتا ہے جوادارے کی ہرسطح پر براہ راست میل جول اورتعمیری ڈائیلاگ کی سہولت فراہم کرتی ہیں۔

سہ ماہی اور سالانہ مالیاتی اسٹیٹمنٹس

سہ ماہی غیر آڈٹ شدہ مالیاتی اسٹیٹمنٹس اور ڈائریکٹرز کے جائزے فوری طور پر منظور کر لئے گئے اور شیئر ہولڈرز کے ساتھ شیئر کر دئے گئے۔ ششماہی مالیاتی دستاویز پر بیرونی آڈیٹرز نے مختصر جائزے پیش کئے جبکہ سالانہ آڈٹ شدہ اسٹیٹمنٹس، جو بورڈ سے منظور شدہ ہیں، اے جی ایم میں پیش کئے جائیں گے۔ تمام مالیاتی دستاویزات کی سی ای او اور سی ایف او نے توثیق کی ہے اور بورڈ اور آڈٹ کمپنی کی منظوری سے قبل بیرونی آڈیٹر نے ان کا جائزہ لیا ہے۔

چیف فنانشل آفیسر، کمپنی سیکرٹری اور ہیڈ آف انٹرنل آڈٹ

سی ایف او اور ہیڈ آف انٹرنل آڈٹ کوڈ آف کارپوریٹ گورننس کی مقرر کردہ اہلیت سے مطابقت رکھتے ہیں جبکہ کمپنی سیکرٹری کمپنیز ایکٹ 2017 کی مقرر کردہ شرائط پر پورا اترتا ہے۔

تقرر، معاوضے اور شرائط وضوابط کا تعین بورڈ کرتا ہے اور ان کی تنسیخ ملازمت کرنا بورڈ کی منظوری سے مشروط ہے۔

عمل درآمد

آپ کی کمپنی کارپوریٹ گورننس اور اخلاقی رویئے کے اعلیٰ ترین معیار کو قائم رکھنے کے لئے سختی سے پرعزم ہے۔ بورڈ کمپنی کی حکمت عملی کی سمت اور آپریشن کی کارکردگی کے باقاعدگی سے گہرائی کے ساتھ جائزے لیتی ہے تا کہ ان اصولوں کی مسلسل پابندی کو یقینی بنایا جاسکے۔ بورڈ آڈٹ کمیٹی (BAC) کوڈ آف کارپوریٹ گورننس کی پیروی کی سختی سے نگرانی کرتی ہے اور تمام متعلقہ پارٹی لین دین کو بورڈ کی منظوری کیلئے پیش کرنے سے قبل اس کی محتاط طریقے سے جانچ کرتی ہے۔

کریڈٹ ریٹنگ

VIS کریڈٹ ریٹنگ کمپنی لمیٹڈ نے کمپنی کی ایک مضبوط ادارے کی حیثیت سے 'AA-/A-1' (Double A minus / A-One) ریٹنگ کی ہے جو کمپنی کے مضبوط مالیاتی پوزیشن اور آپریشنز کے استحکام کی اور مستحکم نقطہ نظر کی عکاسی کرتی ہے

سرمایہ کاری

کمپنی کے پاس انٹرنیشنل اسٹیلز لمیٹڈ (ISL) کے 56.33% شیئرز ہیں۔ اس کے علاوہ کمپنی کا پر راڈز، وائرز اور کیبل کے صف اول کے مینوفیکچررز پاکستان کیبلز لمیٹڈ (PCL) کے 17.12% شیئرز کی ملکیت رکھتی ہے۔

نیز، کمپنی چار ذیلی اداروں، IIL آسٹریلیا پرائیویٹ لمیٹڈ، IIL امریکاز Inc، IIL ٹریڈنگ (پرائیویٹ) لمیٹڈ اور IIL یورپ لمیٹڈ کی کل ملکیت کی حامل ہے۔ کمپنی چنائے انجینئرنگ اینڈ کنسٹرکشن (پرائیویٹ) لمیٹڈ (CECL) میں بھی 17% شیئرز کی حصہ دار ہے۔

مستقبل کے مواقع

آپ کی کمپنی مستحکم نمو، تنوع اور طویل المدت اقدار کی ترقی پر توجہ مرکوز رکھتی ہے۔ سال کے دوران مارکیٹ میں اپنی موجودگی کو تقویت دینے اور استقامت میں اضافے کیلئے اہم حکمت عملی کے اقدامات اٹھائے گئے۔

چنائے انجینئرنگ اینڈ کنسٹرکشن (پرائیویٹ) لمیٹڈ میں مشترکہ طور پر 34% شیئرز (بشمول بذریعہ ISL) کی خریداری کی گئی، جس سے ریکوڈک پروجیکٹ میں، جو پاکستان کی سب سے بڑی کان کنی کی ڈیولپمنٹ میں سے ہے، شرکت کرنے کا موقع ملا۔ مقامی طور پر متنوع صنعتی شعبہ جات میں وسیع رسائی کیلئے IIL ٹریڈنگ (پرائیویٹ) لمیٹڈ کا قیام عمل میں لایا گیا جبکہ بین الاقوامی سطح پر بڑی گنجائش کی یورپین یونین پارکیٹ میں رسائی کیلئے INIL یورپ لمیٹڈ قائم کی گئی۔ کمپنی نے اپنی تینوں مینوفیکچرنگ کی سائٹس پر 4 MW کے سولر پاور پلانٹ نصب کر دیئے ہیں، جو ہمارے صاف توانائی اور آپریشنز کی استعداد بڑھانے کے عزم کی تصدیق نو ہے۔

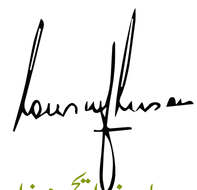
مالی سال 26 کیلئے جی ڈی پی میں 3.6% نمو کی اور پبلک ریوینیو میں 26% اضافے کی توقع اور انفرااسٹرکچر کی سرگرمیوں کے بڑھنے کی پیش گوئی ہے، جس سے اسٹیل کی طلب میں اضافے کا امکان ے۔ آپ کے بورڈ اور انتظامیہ کو بھروسہ ہے کہ نمو کے اس مرحلے سے چستی، حکمت عملی پر توجہ کے ساتھ شیئر ہولڈرز کے طویل المدت فائدے کے لیے آگے بڑھ سکتے ہیں۔ آپ کی کمپنی اپنی مہارت اور تجربہ میں اضافے کے ساتھ تاریخی سیلز حجم دوبارہ حاصل کرنے کی بہتر پوزیشن میں ہے۔ اضافی خوبیوں کے شعبہ میں توسیع بھی منافع کا مضبوط کرنے میں نئی آمدنی کے ذرائع فراہم کرے گی۔

اعتراف

ہم اپنے شیئر ہولڈرز، کسٹمرز، ایمپلائز، بینکرز اور سپلائرز کی جانب سے مسلسل تعاون اور عہد پر ان کا شکریہ ادا کرتے ہیں۔ ہم آنے والے برسوں میں اکٹھے مل کر زیادہ بڑی کامیابیاں حاصل کرنے کے لئے پرامید ہیں۔

ہم کمپنی کی مسلسل نمو، تمام اسٹیک ہولڈرز کی بہتر زندگی اور اپنے ملک کی خوشحالی کیلئے دعا گو ہیں۔

برائے اور منجانب بورڈ آف ڈائریکٹرز



یوسف ایچ۔ مرزا

چیف ایگزیکٹو آفیسر

کراچی

کمال اے چنائے

چیئر مین

مورخہ 21 اگست 2025